

Initiation à la taille fruitière

Objectif :

- Identifier les silhouettes fruitières, les différents organes de l'arbre fruitier.
- Définir les intérêts et conséquences des pratiques de taille sur la croissance et le développement de l'arbre fruitier
- Appliquer une méthode de taille dans le respect du végétal.

Contenu :

- La biologie de l'arbre (théorie + observation sur le terrain)
 - Connaissance des organes végétatifs et reproducteurs
 - Fonction des organes végétatifs et reproducteurs
 - Les différentes parties de l'arbre (porte-greffe, partie aérienne)
- Les différentes tailles (théorie + observation sur le terrain)
 - Taille de formation
 - Taille d'entretien
 - Taille de fructification
 - Taille en vert
- Les intérêts et conséquences des pratiques de taille sur la croissance et le développement de l'arbre fruitier (théorie + observation + pratique)
- Les objectifs de production et l'intervention par la taille pour les atteindre. (théorie + observation sur le terrain + pratique)
- Les différents ports utilisés en architecture fruitière (observation sur le terrain)
- La taille et les angles de coupe (théorie + observation sur le terrain + pratique)
- Les périodes d'intervention (théorie)

Moyens pédagogiques :

- Tour de table pour adapter le contenu de la formation aux connaissances actuelles et aux attentes des stagiaires.
- Apports théoriques en salle.
- Mise en situation sur le terrain par des démonstrations et des exercices de réalisation pratique.
- Remise d'un polycopié intitulé « Initiation à la taille fruitière » avec des chapitres sur le fonctionnement de l'arbre et les principes de taille (schémas sur les organes fruitiers et sur la structure de l'arbre).
- Bilan sur la formation réalisé en groupe à la fin de l'action de formation

Mode de validation des acquis :

Attestation de suivi de la formation, modèle pouvant servir dans le montage d'un dossier VAE.

Intervenants :

Jean BECKER – chef d'exploitation, formateur maraîchage au CFPPA du Haut Rhin.

Durée : 2 Jours

Dates : 26-27 janvier 2012

Lieu : LEP ERSTEIN (67)

Tarif 2012 :

<u>Statut</u>	<u>Tarif 2012</u>
Chef d'exploitation cotisant au VIVEA *	48 €
Salariés cotisant au FAFSEA	0 € (prise en charge totale par le fond de formation si renvoi du bulletin d'inscription FAFSEA)
Autres fonds de formation (AGEFOS, OPCA2, OPCALIA...)	238 €

* si prise en charge par le comité VIVEA et justificatif de cotisation à jour.